

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Калининграда
центр развития ребенка – детский сад № 87

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с №87

К.Е.Некрасова

Приказ № 69-0 от 20.02 2022 г.

Положение об общем собрании работников МАДОУ ЦРР д/с № 87

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» с изменениями от 02.08.2021 г., Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями от 24.02.2021 г., Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом ДОУ.

1.2. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство ДОУ в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами

1.3. Членами Общего собрания являются все работники ДОУ

1.4. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления.

2.3. Общее собрание выражает мнение всех работников, Учреждения, участвующих своим трудом в реализации уставных задач ДОУ.

3. Компетенции общего собрания работников

3.1. Разработка и согласование локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы работников ДОУ.

3.2. Избрание представителей от работников в наблюдательный совет.

3.3. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению.

3.4. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.

3.5. Согласование о награждении ведомственными наградами педагогических работников ДОУ

4. Организация управления общим собранием

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники ДОУ.

4.2. Общее собрание работников собирается по мере надобности, но не менее 2 раз в год

4.3. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, заведующий, или не менее одной трети коллектива работников.

4.4. Срок полномочий общего собрания – неопределенный срок.

4.5. Решения общего собрания работников принимаются на заседании. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины работников ДОУ.

4.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.

4.7. Для ведения Общего собрания избирается открытым голосованием председатель и секретарь.

4.8. Председатель общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания,
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании,
- определяет повестку дня,
- контролирует выполнение решений.

4.9. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания,
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое заносится в протокол.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом

5.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения,
- количество присутствующих,
- приглашенные (ФИО, должность),
- повестка дня,
- ход собрания
- решение собрания.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

